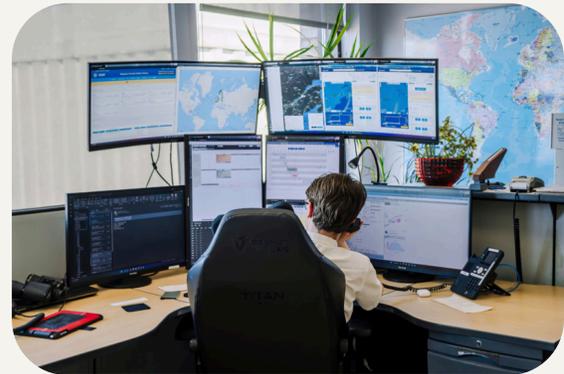


# Carrières

*Là où l'excellence  
prend son envol*

**VOTRE AVENTURE COMMENCE ICI**





# TABLE DES MATIÈRES



<b><u>L'HISTOIRE D'EXECAIRE AVIATION</u></b>	<b>03</b>
<b><u>NOS SECTEURS D'ACTIVITÉS</u></b>	<b>06</b>
<b><u>NOTRE VISION, MISSION ET NOS VALEURS FONDAMENTALES</u></b>	<b>07</b>
<b><u>RENCONTREZ NOTRE ÉQUIPE RH</u></b>	<b>08</b>
<b><u>AVANTAGES SOCIAUX</u></b>	<b>10</b>
<b><u>ENGAGEMENTS DE L'ENTREPRISE</u></b>	<b>11</b>
<b><u>STAGES POUR ÉTUDIANTS</u></b>	<b>12</b>
<b><u>LE DÉBUT DE VOTRE AVENTURE</u></b>	<b>13</b>
<b><u>GARDEZ LE CONTACT</u></b>	<b>14</b>



## À PROPOS DE NOUS

# L'histoire d'Exeaire Aviation

### 1950's

En 1955, notre aventure débute avec John Timmins, un cadre montréalais passionné d'aviation, qui fonde Timmins Aviation LTD en tant que OBF (Opérateur de base fixe) à Dorval (Québec), le principal centre aérospatial de la province.



### 1960's

Timmins Aviation devient le principal et plus grand OBF de la région, offrant des services de stationnement, de carburant, de dégivrage, de hangar, de maintenance et de salon pour les pilotes pour répondre aux besoins d'une clientèle croissante d'aviation privée. En 1961, Exeaire Ltd. est formée en tant que division de YXU Aircraft Services par Mitchell Bronfman pour devenir un distributeur d'avions Mooney et une école de pilotage.

Exeaire obtient un certificat d'exploitation de vol affrété avec une flotte initiale de trois avions. À cette époque, l'entreprise opère dans un petit bureau à l'intérieur du hangar de Timmins Aviation. Timmins Aviation devient le distributeur et centre de service canadien pour le De Haviland DH125 et sert de base d'attache pour le premier DH125 au Canada. Atlantic Aviation acquiert Timmins Aviation et étend ses capacités en intégrant des services de réparation, de révision et de rénovation d'intérieurs d'avions.



### 1970's

Innocan Investments & Management de Timmins Aviation prend le contrôle d'Atlantic Aviation et renomme l'entreprise Innotech Aviation en 1974. Exeaire achève la construction d'un nouveau complexe pour ses opérations à Dorval (Québec), avec des bureaux administratifs modernes, un centre d'opérations de vol et un salon VIP.

Exeaire obtient son premier contrat de gestion d'avions, devenant ainsi la première entreprise canadienne de gestion d'avions en ajoutant des essais non destructifs (END) à son offre.





## 1980's

I.M.P Group Ltd. acquiert Innotech Aviation en 1988. Exeaire offre un service de répartition 24/7, ce qui en fait le seul opérateur d'entreprise à offrir ce service. Exeaire a développé en interne le système de réservation de planification de vol « Andromeda », ensuite vendu à CAMP Systems.

Innotech Aviation est nommé ASF et centre de finition pour les avions Challenger 600/601/604. Innotech Aviation a produit 150 Challenger terminés entre 1980 et 1994.



## 1990's



Le Groupe d'aviation Innotech-Exeaire est conceptualisé avec l'acquisition d'Exeaire par I.M.P. Group Limited. I.M.P. Group Limited ajoute Montréal, Ottawa et Halifax à son portefeuille d'installations OBF.

En 1996, nous devenons la première entreprise de gestion canadienne à voler 1 million de miles. IEAG est devenu un représentant de vente autorisé et une installation de réparation pour les jets Cessna Citation. Innotech Aviation vend sa division de finition intérieure à Bombardier, qui crée ensuite le Centre de finition Bombardier à Montréal. IEAG construit son grand hangar principal actuel à Dorval pour des services de maintenance et des activités OBF, créant ainsi l'espace de hangar le plus important disponible à YUL.

## 2000's

IEAG construit son installation de peinture de classe mondiale à sa base de CYUL, l'une des plus avancées technologiquement en Amérique du Nord. IEAG relance un soutien aux finitions intérieures pour Bombardier pour sa série d'avions d'affaires Challenger 300, installant 17 intérieurs d'ici l'année 2009.

IEAG relance la division de finitions intérieures pour le compte de Bombardier. Le groupe Innotech-Exeaire Aviation livre sa première cabine d'avion vert Global Express de Bombardier et livrera 42 avions Global Express d'ici l'année 2017.





## 2010's

En 2013, IEAG acquiert Image Air Charter Limited, basée à Toronto-Pearson, améliorant ainsi l'offre déjà exceptionnelle d'Execaire en matière de gestion d'avions et d'affrètement, et élargissent sa flotte à plus de 45 avions sous gestion. IEAG étend son réseau de services OBF en ajoutant une installation à CYQT - Thunder Bay.

Execaire étend ses bureaux de gestion à Calgary et Vancouver. IEAG est nommée membre platine à vie des entreprises les mieux gérées au Canada. Nommé membre à vie des sociétés les mieux gérées au Canada. Execaire parcourt plus de 100 millions de miles. Innotech Aviation reçoit l'approbation complète de la FAA pour son certificat de type supplémentaire (STC) pour les installations de connectivité Jetwave KA-Band.



## 2020's



IEAG acquiert Skycharter Ltd. Une installation OBF de 100 000 pieds carrés à l'aéroport Pearson de Toronto. IEAG lance son service de conciergerie de prestige et son application Fly Execaire / Image Air, leader du secteur. Innotech Aviation achève la peinture de son 200e avion.

IEAG est désigné comme le seul certifié ARGUS Platinum Elite au Canada. Execaire Aviation est formée par l'intégration des divisions et filiales de l'I.M.P. au sein d'IEAG : Skycharter Ltd., Image Air Charter, Innotech Aviation, Innotech Aviation Services et Execaire, créant ainsi une marque unifiée.

## 2024

Le groupe IEAG fait l'objet d'un changement de marque stratégique, réunissant toutes ses marques aéronautiques réputées sous le nom unifié d'Execaire Aviation.

Les anciennes marques – Execaire, Innotech Aviation, Innotech-Aviation Services, Skycharter et Image Air – sont désormais intégrées en une seule entité cohérente.



À PROPOS DE NOUS

# Nos secteurs d'activités



Bienvenue chez Execaire Aviation – où tradition et innovation se fusionnent harmonieusement. Fondés sur un héritage solide et propulsés par l'innovation moderne, nous continuons à redéfinir l'excellence dans le domaine de l'aviation.

En tant que leader de solutions aéronautiques et opérateurs de jets privés, nous proposons une gamme complète de services incluant la gestion des avions, la maintenance des avions, l'affrètement et la vente d'avions, ainsi que la peinture d'avions et des services OBF.

[EN SAVOIR PLUS](#)



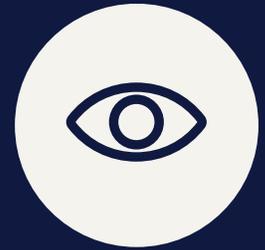


À PROPOS DE NOUS

# Principes fondamentaux

## Vision

Offrir une expérience aéronautique précieuse et unique à chaque acheteur, propriétaire et utilisateur d'avions.



## Mission

Notre mission est d'accompagner nos clients dans la réalisation de leurs objectifs en leur proposant des solutions d'aviation et de support technique sur mesure, caractérisées par un engagement absolu envers l'intégrité opérationnelle.



## Valeurs fondamentales

Nos valeurs fondamentales – sécurité, professionnalisme, intégrité, respect, innovation, travail d'équipe et excellence du service – guident toutes nos décisions, notre conduite interne et notre relation avec nos clients et le monde extérieur.





À PROPOS DE NOUS

# Rencontrez notre équipe RH



**JOANNE NILES**

*Gestionnaire RH*

✉ joanne.niles@execaire.com

☎ (514) 420-2900 x 2334



**HÉLÈNE FYFE**

*Partenaire d'affaires principale en RH*

✉ helene.fyfe@execaire.com

☎ (514) 420-2900 x 2414



À PROPOS DE NOUS

# Rencontrez notre équipe RH



**ANNETTE MULEKA**

*Généraliste RH*

✉ Annette.muleka@execaire.com

☎ 514-420-2900 X 2344



**MARY KARAOGHLANIAN**

*Coordonnatrice RH*

✉ mary.karaoghlanian@execaire.com

☎ (514) 420 2900 x 2367



## AVANTAGES SOCIAUX

# Ce à quoi VOUS pouvez vous attendre



Votre carrière chez ExECAIRE Aviation est un parcours de croissance et de développement. Nous investissons dans les membres de notre équipe, en proposant des programmes de formation complets et de nombreuses opportunités pour perfectionner vos compétences.

Du mentorat aux perspectives d'avancement professionnel, nous nous engageons à développer votre potentiel et à favoriser une culture d'apprentissage continu.

[EN SAVOIR PLUS](#)



### Couverture santé et dentaire complète

Profitez de notre couverture santé et soins dentaires complète, disponible dès votre recrutement, pour une sérénité totale.



### REER avec cotisation de l'employeur

Assurez votre avenir financier grâce au programme de REER d'ExECAIRE Aviation, qui fait croître vos investissements au rythme de votre carrière.



### Programme d'aide aux employés

Accédez à un soutien et à des ressources confidentiels pour améliorer votre bien-être et gérer les imprévus.



### Formation et développement du personnel

Bénéficiez de programmes de formation et de développement pour renforcer vos compétences et faire progresser votre carrière.



### Activités sociales enrichissantes

Rejoignez notre communauté diversifiée et participez à des événements sociaux dynamiques, tels que des barbecues, des déjeuners festifs, et bien plus encore.



### Aide aux frais de scolarité

Investissez dans votre éducation et votre développement professionnel avec notre programme d'aide aux frais de scolarité, vous permettant de poursuivre des études et des formations supplémentaires.



### Programme de bourses

Réalisez vos aspirations académiques avec notre programme de bourses, conçu pour soutenir votre parcours éducatif et libérer votre potentiel.



### Congés payés généreux

Prenez le temps de vous reposer et de vous ressourcer grâce à un généreux nombre de jours de vacances, de congés maladie et de jours fériés, pour vous et vos proches.

## ENGAGEMENTS DE L'ENTREPRISE

# *La responsabilité au coeur de l'action*



### *Santé et sécurité au travail*

ExECAIRE Aviation s'engage à assurer un environnement de travail sûr et sain et ce, pour tous ses employés, en mettant l'accent sur la prévention des maladies et blessures professionnelles.

### *Diversité, équité, inclusion, et appartenance*



Chez ExECAIRE Aviation, nous célébrons la diversité et reconnaissons le pouvoir d'un lieu de travail équitable et inclusif où chaque employé ressent un sentiment d'appartenance. Nous sommes persuadés que la diversité est un facteur d'innovation et de créativité, car elle permet d'adopter des points de vue et des contextes uniques.

Notre objectif est de cultiver un environnement de travail où chacun se sent respecté, valorisé et habilité à donner le meilleur de lui-même. Rejoignez-nous afin de bâtir une équipe qui reflète l'esprit dynamique de l'industrie aéronautique.

### *Responsabilité sociale des entreprises*



Nous sommes d'être l'une des 1 800 entreprises qui soutiennent Centraide. Nous recueillons en moyenne 30 000 \$ chaque année grâce aux activités et événements de notre entreprise pour favoriser les personnes dans le besoin et pour aider à réduire la pauvreté et l'exclusion sociale. Les employés peuvent contribuer par le biais de retenues sur salaire ou en participant à des événements d'entreprise tels que des tirages au sort et d'autres initiatives de collecte de fonds.

AFIN D'ACQUÉRIR UNE EXPÉRIENCE PRATIQUE DANS  
LE DOMAINE DE L'AVIATION

# Stages



Chez ExECAIRE Aviation, nous nous engageons à cultiver votre talent et à inspirer la prochaine génération de professionnels de l'aviation. Nos stages rémunérés offrent une expérience pratique, permettant aux stagiaires d'acquérir des connaissances précieuses sur l'industrie tout en contribuant à des projets concrets.

Que vous débutiez dans l'aviation ou que vous cherchiez à approfondir vos connaissances académiques, nos stages constituent une base solide pour votre future carrière. Consultez un membre de notre équipe RH pour en savoir plus sur les opportunités disponibles dans divers secteurs de l'aviation.

## Secteurs de stages

- Maintenance des aéronefs et avionique
- Soutien aux opérations aériennes
- Ressources humaines
- Marketing et communication
- Atelier de peinture



## VOTRE AVENTURE CHEZ EXECAIRE AVIATION

# Orienter votre carrière

### **SOUSSION DE LA CANDIDATURE**

Commencez par soumettre votre candidature via notre portail de carrière, en mettant en valeur vos compétences et votre expérience.

### **PREMIER CONTACT**

Une fois votre candidature reçue, le Conseiller principal, acquisition de talent vous contactera afin de discuter de vos connaissances et de vos intérêts.

### **PROCESSUS D'ENTREVUE**

Participez à des entrevues qui vous permettront d'entrer en contact avec les membres de l'équipe et de démontrer que votre expérience correspond à nos valeurs et à notre culture.

### **OFFRE D'EMPLOI**

Si vous êtes sélectionné(e) et que vous avez passé avec succès la vérification des antécédents, vous recevrez une offre d'emploi formelle détaillant votre rôle, vos responsabilités et votre rémunération.

### **PROGRAMME D'ORIENTATION**

Après avoir accepté l'offre, vous participerez à notre programme d'orientation complet, conçu pour refléter nos valeurs fondamentales et vous aider à apprivoiser notre culture d'entreprise.

### **ACCOMPAGNEMENT & DÉVELOPPEMENT**

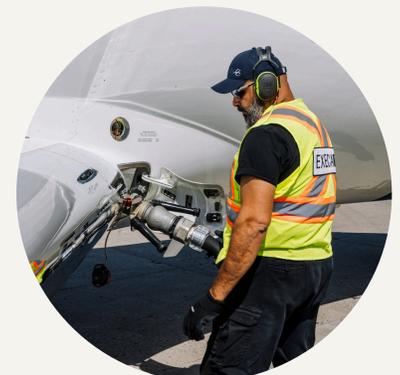
Tout au long de votre orientation et intégration, vous bénéficierez d'un soutien continu, y compris d'un retour d'information et d'un accompagnement pour vous aider à progresser et à vous développer dans votre rôle.

### **SOUTIEN POST-INTÉGRATION**

Une fois le programme d'orientation terminé, notre équipe RH demeure disponible afin de répondre à toutes vos questions et à vous fournir des conseils sur nos programmes supplémentaires.

### **OPPORTUNITÉS EN COURS**

Tenez vous au courant de notre programme de reconnaissance d'excellence en service et participez à votre évaluation annuelle de performance pour poursuivre votre développement professionnel et votre croissance de carrière chez ExECAIRE Aviation.



**EN SAVOIR PLUS**

# Suivez nous sur les réseaux sociaux



Restez connectés pour connaître nos dernières nouvelles et mises à jour



[@EXECAIREAVIATION](https://www.linkedin.com/company/exECAIREAVIATION)



[@EXECAIREAVIATION](https://www.facebook.com/exECAIREAVIATION)



[@EXECAIREAVIATION](https://www.instagram.com/exECAIREAVIATION)



[@EXECAIREAVIATION](https://www.youtube.com/channel/UC...)